

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**2019. december 12-i ülésére**

**Tárgy:** Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2019. (...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról

**Az előterjesztést készítette:**

Muhariné Mayer Piroska  
aljegyző

**Tárgyalásra és véleményezésre megkapta:**

Önkormányzati Bizottság  
Pénzügyi Ellenőrző és  
Mezőgazdasági Bizottság

**Törvényességi ellenőrzésre megkapta:**

-----

dr. Balogh László s.k.  
jegyző

**ELŐTERJESZTÉS**  
**Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**2019. december 12-i ülésére**

**Tárgy:** Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2019. (...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról  
**Üsz.:** LMKOH/319-14/2019.

Tisztelt Képviselő-testület!

**A rendelet- tervezet általános indokolása:**

2019. január 16-án megjelent a Belügyminiszter által kiírt kiegyenlítő bérrendezési alap támogatására című pályázat pályázati felhívása. A pályázat célja, hogy „a pályázat keretében lehetőség nyílik a szerényebb anyagi helyzetű települési önkormányzatok számára is, hogy a köztisztviselői bérek rendezése érdekében a hivatalokban foglalkoztatott köztisztviselők illetménye megemelésre kerüljön.”

A pályázat benyújtása 2019. január 21-én megtörtént, a pályázat támogatásban részesült a Belügyminisztérium által 2019. február 26-án kiadott támogatói okirat alapján. A Képviselő-testület - figyelemmel a nyertes pályázatra és a pályázat benyújtásánál az önkormányzat 1/2019. (I.17.) határozatában tett kötelezettségvállalásra, mely szerint az önkormányzat a költségvetési törvényben rögzítetthez képest megemelt összegben állapítja meg az illetményalapot – 2019. márciusi ülésén döntött az illetményalap 46.380.- Ft-ra történő felemeléséről. 2019. márciusban az önkormányzat csak a pályázati kiírásban foglalt minimum szintre emelte fel az illetményalapot, azonban ezzel az emeléssel nem tudtuk elszámolni a pályázattal kapott támogatási összeg teljes egészét, ezáltal visszafizetési kötelezettsége keletkezett volna a Hivatalnak. Annak érdekében, hogy ez ne történjen meg, további minimális illetményalap emelést kellett végrehajtanunk valamennyi köztisztviselőre kiterjedően. Ennek eredményeként **2019. augusztus 1-től 49.860.- Ft lett az illetményalap.**

Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés b) pontjában a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében, 3. § (1) bekezdés c) pontjában a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében is élt önkormányzatunk a törvényi szinten adható maximális mértékű illetménykiegészítés meghatározásával.

**Mind az illetményalap, mind az illetménykiegészítés tekintetében szükséges a 2020. január 1-től alkalmazandó illetmény-összetevők megállapítása, tekintettel arra, hogy azok 2019. december 31-ig érvényesek. Ezen betervezett módosítással a köztisztviselők illetménye nem emelkedik a 2019. augusztusban utoljára megállapított illetményhez képest, kizárólag a már megállapított illetményalapot és illetménykiegészítést biztosítjuk számukra továbbra is.**

## **A rendelet-tervezet részletes indokolása:**

(A részletes indokolásban dőlt betűvel jelzem az előterjesztői indokolást, míg álló betűtípussal a vonatkozó jogszabályi háttérrel.)

### **A rendelet-tervezet 1. § indokolása**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 131. §-a alapján:

„131. § (1) A kormánytisztviselő a kormányzati szolgálati jogviszonya alapján havonta illetményre jogosult. Az illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani. A kerekítés nem minősül munkáltatói intézkedésen alapuló, az általánostól eltérő illetmény-megállapításnak.

(2) Az illetmény a 133. § (1) bekezdése szerint megállapított alapilletményből, valamint – az e törvényben meghatározott feltételek esetén – illetménykiegészítésből és illetménypótlékból áll.

(3) Az alapilletmény és az illetménykiegészítés együttes összegének legalább a garantált bérminimum összegét el kell érnie.

(4) A garantált bérminimum összegét és hatályát a Kormány állapítja meg.

(5) Havi illetmény esetén az egy órára járó illetmény meghatározása során a havi illetmény összegét osztani kell

a) általános teljes napi munkaidő esetén: 174 órával,

b) általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidő esetén: 174 óra időarányos részével.

(6) A tárgyév március 1-jétől a következő év február végéig terjedő időszakra vonatkozó havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét.

(7) A felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselőt az I., a érettségi végzettségű kormánytisztviselőt a II. osztályba kell besorolni (a továbbiakban: besorolási osztály). A besorolási osztály fizetési fokozatokból áll.

A Kttv 132. §-a és 133. § (1)-(2) bekezdése alapján:

„132. § Az illetményalap összegét évente az állami költségvetésről szóló törvény állapítja meg úgy, hogy az nem lehet alacsonyabb, mint az előző évi illetményalap.

133. § (1) Az egyes osztályok emelkedő számú fizetési fokozataihoz növekvő szorzószámok tartoznak. A szorzószám és az illetményalap szorzata határozza meg az egyes osztályok különböző fokozataihoz tartozó alapilletményt.

(2) A besorolási osztályokat és a fizetési fokozatokat e törvény 1. melléklete tartalmazza.”

A Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (1) és (6) bekezdései alapján:

„58. § (1) A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 132. §-a szerinti illetményalap 2020. évben 38 650 forint.”

„(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2020. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV.

törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A Kttv. 234. § „(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyévre illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,

b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,

**c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.**

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi **érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.**”

*Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjában az illetménylap meghatározása történik, mely a fentieknek megfelelően 49.860.- Ft. Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés b) pontjában a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében, 3. § (1) bekezdés c) pontjában a középfokú (érettségi) végzettségű köztisztviselők esetében is élt önkormányzatunk a törvényi szinten adható maximális mértékű illetménykiegészítés meghatározásával. A fenti illetményelemeket továbbra is ezen mértékben javasolom meghatározni, ezért szükséges a rendelet 9. §-ának módosítása 2020. január 1-től 2020. december 31-ig terjedő időszakra.*

A döntésmeghozatal során kérem, vegye figyelembe a Képviselő-testület az alábbiakat:

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum 2019. évi megállapításáról szóló 324/2018. (XII. 30.) Korm. rendelet 2. § (1)-(2) bekezdései szerint:

**„(1) A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 149 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 34 260 forint, napibér alkalmazása esetén 6860 forint, órabér alkalmazása esetén 857 forint.**

**(2) Az (1) bekezdésben meghatározottaktól eltérően a legalább középfokú iskolai végzettséget, vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére alaphérként megállapított garantált bérminimum a teljes munkaidő teljesítése esetén 2019. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 195 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 44 830 forint, napibér alkalmazása esetén 8970 forint, órabér alkalmazása esetén 1121 forint.”**

**A Korm. rendelet fenti elfogadásakor már előzetes megállapodás született arról is, hogy 2020-tól az alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) várhatóan 161.000 Ft-ra, a garantált bérminimum havi bér alkalmazása esetén várhatóan 210.600 Ft-ra emelkedik. Ezen várható összegek egyeztetése, felülvizsgálata információink szerint jelenleg folyamatban van, arról végleges döntés december végén várható.**

**Az alábbi táblázat tükrözi a jelenleg hatályos köztisztviselői illetményrendszert a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 1. melléklete alapján.**

**I. BESOROLÁSI OSZTÁLY (felsőfokú iskolai végzettségű kormánytisztviselők)**

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorószám	Az önkormányzatunknál érvényes illetményalappal <b><u>49.860.- Ft</u></b> (a 12/2017.(IV.18.) ÖR 3. § (1) bekezdés a) pont alapján) számított bruttó bérek a törvény alapján illetménykiegészítés és pótlék nélkül a 2019 évre hatályos garantált bérminimummal	Az önkormányzatunknál érvényes illetményalappal <b><u>49.860.- Ft</u></b> (a 12/2017.(IV.18.) ÖR 3. § (1) bekezdés a) pont alapján) számított bruttó bérek a várható 210.600.- Ft-os garantált bérminimummal
<u>Gyakornok</u>	1	0–1	3,1	<u>195.000 Ft garantált bérminimum</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
<u>Fogalmazó</u>	2	1–2	3,2	<u>195.000 Ft garantált bérminimum</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
	3	2–3	3,3		
<u>Tanácsos</u>	4	3–4	3,5	<u>195.000 Ft garantált bérminimum</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
	5	4–6	3,7		
	6	6–8	3,9	194.454.- Ft, azaz <u>195.000 Ft garantált bérminimum</u>	
<u>Vezető-tanácsos</u>	7	8–10	4,2	<u>209.412.-Ft</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
	8	10–12	4,4	219.384.-Ft	
	9	12–14	4,6	229.356.-Ft	
	10	<u>14–16</u>	<u>4,8</u>	239.328.-Ft	
<u>Főtanácsos</u>	11	16–19	5,1	254.286.- Ft	
	12	19–22	5,2	259.272.- Ft	
	13	22–25	5,3	264.258.- Ft	
<u>Vezető-főtanácsos</u>	14	25–29	5,6	279.216.- Ft	
	15	29–33	5,7	284.202.- Ft	
	16	33–37	5,8	289.188.- Ft	
	17	37 év felett	6,0	299.160.- Ft	

## II. BESOROLÁSI OSZTÁLY (érettségi végzettségű kormánytisztviselők)

Besorolási fokozat megnevezése	Fizetési fokozat	Kormányzati szolgálati jogviszony időtartama (év)	Szorítószám	Az önkormányzatunknál érvényes illetményalappal <b>49.860.- Ft</b> (a 12/2017.(IV.18.) ÖR 3. § (1) bekezdés a) pont alapján) számított bruttó bérek a törvény alapján illetménykiegészítés és pótlék nélkül a 2019 évre hatályos garantált bérminimummal	Az önkormányzatunknál érvényes illetményalappal <b>49.860.- Ft</b> (a 12/2017.(IV.18.) ÖR 3. § (1) bekezdés a) pont alapján) számított bruttó bérek a várható 210.600.- Ft-os garantált bérminimummal
Gyakornok	1	0–2	1,79	<u>195.000 Ft garantált bérminimum</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
Előadó	2	2–4	1,9	<u>195.000 Ft garantált bérminimum</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
	3	4–6	2,0		
	4	6–8	2,2		
	5	8–10	2,25		
	6	10–12	2,3		
Főelőadó	7	12–15	2,5	<u>195.000 Ft garantált bérminimum</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
	8	15–18	2,6		
	9	18–21	2,65		
	10	21–24	2,7		
	11	24–27	2,8		
	12	27–29	2,85		
	13	29–31	2,9		
Főmunkatárs	14	31–33	3,3	<u>195.000 Ft garantált bérminimum</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
	15	33–35	4,0	199.440.- Ft	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
	16	35–37	4,2	<u>209.412.-Ft</u>	<u>210.600.- várható garantált bérminimum</u>
	17	37 év felett	4,4	219.384.-Ft	

A fenti táblázatokból jól látható, hogy a törvényi szintű bérezéssel és az önkormányzat 2019. augusztusi illetményalap emelésével is - a jelenlegi garantált bérminimummal számolva - a

**középfokú végzettséggel rendelkező kezdő köztisztviselő bére azonos a 33 évét közszolgálati jogviszonyban töltött középfokú végzettségű dolgozó bérével, de azonos a 6-8 évét ledolgozó felsőfokú végzettségű dolgozó bérével.** Amennyiben ezen alapilletményeket a várható 210.600.- Ft-os garantált bérminimumra vetítve vizsgáljuk, még torzabb a kép, ugyanis ekkor a **középfokú végzettséggel rendelkező kezdő köztisztviselő bére azonos a 35-37 évét közszolgálati jogviszonyban töltött középfokú végzettségű dolgozó bérével, de azonos a 8-10 évét ledolgozó felsőfokú végzettségű** – sok esetben 2-3 diplomával rendelkező és munkát végző - **dolgozó bérével.**

Ezen a torz bérrendszeren minimális mértékben segíti a hivatalvezetőt, ha a nyelvvizsgával rendelkező kollégának törvényi szintű pótlékot is tud fizetni vagy esetleg képzettségi pótlékot tud biztosítani, vagy ha egységesen valamennyi köztisztviselő részére számfejteni tudja a törvényi szintű illetménykiegészítést.

Javasolom, hogy a T. Képviselő-testület hagyja jóvá az illetményalapot és az illetménykiegészítést a rendelet-tervezet szerint, mert ellenkező esetben a dolgozók bérét csökkenteni kell, melynek következményei között számolhatunk a dolgozók „elvándorlásával”, mellyel a közigazgatási munkavégzés lehetetlenné válik, hiszen ilyen alacsony bérezéssel nem jelentkeznek megfelelő végzettséggel, szaktudással rendelkező pályázók a meghirdetett állásokra.

**Az illetményalap és illetménykiegészítés 2019. évi szintű szinten tartására 2020. január 1-től fedezetet biztosít a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 2. melléklete, mely a 2019. évi költségvetési törvény által - az elismert hivatali létszámra vetítve - nyújtott önkormányzati hivatal működési támogatása összegét, azaz a 4.580.000.- forintot 5.450.000.- Ft-ban határozza meg. Ez a 2020. január 1-től hatályos (870.000.- Ft/elismert hivatali létszám) emelt összegű működési támogatás magában foglalja a központi költségvetésből 2019. évben két jogcímen kapott (fent említett bérpályázat és ezen felül nyújtott bér-póttámogatás) többletforrást.**

### **A rendelet-tervezet 2. § indokolása**

A Jszt. 50. §-a rendelkezik a jogszabály logikai egységeinek sorrendjéről, ezen belül is a (2) bekezdés d) pontja tartalmazza, hogy a jogszabály tervezete az alábbi sorrendben a következő logikai egységeket tartalmazhatja:

„d) záró rendelkezések, ezen belül

da) törvény vagy eredeti jogalkotói hatáskörben kiadott kormányrendelet tervezete esetében felhatalmazó rendelkezések,

**db) hatályba léptető rendelkezések,**

dc) átmeneti rendelkezések,

de) törvény tervezete esetében a törvény vagy törvényi rendelkezés sarkalatoságára utaló rendelkezések,

df) a jogalkotásra vonatkozó európai uniós követelményekre utaló rendelkezések,

dg) módosító rendelkezések,

dh) hatályon kívül helyező rendelkezések,

di) a hatályba nem lépésről szóló rendelkezések.”

*A rendelet-tervezet 2. §-ában a rendelet hatályba lépéséről rendelkezünk.*

### **A rendelet tervezet előzetes hatásvizsgálata:**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. tv. 17. § (1) bekezdése alapján a jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható követelményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a testületet tájékoztatni kell.

#### *1. A tervezett jogszabály társadalmi, gazdasági, költségvetési hatása:*

A rendelet-tervezet elfogadása költségvetési szempontból többletterhet nem jelent az önkormányzat számára tekintettel arra, hogy annak fedezete a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 2. mellékletében az önkormányzati hivatal működési támogatása 2020-tól megjelenő többletforrása terhére biztosított.

Társadalmi hatása a köztisztviselők megelégedésében mérhető, ami a számukra nyújtott fokozatos bérrendezés és a bérek szinten tartása által tud megvalósulni.

#### *2. Környezeti és egészségi következményei:*

A 2019. évi jövedelem szinten tartása biztonságos, kiszámítható pénzügyi helyzetet teremt a dolgozók részére, ami nagymértékben pozitívan befolyásolhatja egészségi körülményeiket az anyagi bizonytalanság okozta stressz csökkenése által.

#### *3. Adminisztratív terheket befolyásoló hatások:*

A tervezett jogszabály többlet adminisztratív terheket nem keletkeztet.

#### *4. A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:*

A Képviselő-testület a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazást arra, hogy 2020. évben az illetményalapot a Kvtv. 58. § (1) bekezdésében foglaltakhoz képest magasabb összegben állapítsa meg. Jelen rendelet-tervezet a 2019. augusztusban megemelt illetményalap, valamint a már korábban elfogadott törvényi maximum szintű illetménykiegészítés 2020. január 1. és 2020. december 31. közötti biztosítását tartalmazza.

#### *5. A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:*

A meglévő hivatali létszámban a személyi, szervezeti, tárgyi feltételek adottak. A pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

Fentiekre tekintettel az alábbi rendelet-tervezetet és annak indokolását terjesztem a T Képviselő-testület elé:

Lajosmizse, 2019. november 27.

Basky András sk.  
polgármester



## Rendelet-tervezet

### **Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének .../2019.(...) önkormányzati rendelete a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet módosításáról**

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234. § (3) bekezdés c) pontjában, 234. § (4) bekezdésében, a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 11/2011. (IV.14.) önkormányzati rendelet 1. melléklet 1.1.w pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Pénzügyi Ellenőrző és Mezőgazdasági Bizottság, az 1. melléklet 2.1.r pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Önkormányzati Bizottság véleményének kikérésével, továbbá a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatal létrehozásáról szóló megállapodás III. fejezet 7/c pontjában biztosított egyetértési jogkörében eljáró Felsőlajos Község Polgármestere írásos egyetértésével a következőket rendeli el:

#### 1. §

(1) Lajosmizse Város Önkormányzata Képviselő-testületének a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet 9. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

#### „9. §

- (1) A rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontjában foglalt rendelkezéseket 2020. január 1-től 2020. december 31-ig kell alkalmazni.
- (2) A rendelet 3. § (1) bekezdés b)-c) pontjában foglalt rendelkezéseket 2020. január 1-től 2020. december 31-ig kell alkalmazni.”

#### 2. §

(1) Ez a rendelet 2020. január 1. napján lép hatályba és a hatályba lépést követő napon hatályát veszti.

Basky András  
polgármester

dr. Balogh László  
jegyző

A kihirdetés napja: 2019. ....

dr. Balogh László  
jegyző

*A Magyar Közlöny kiadásáról, valamint a jogszabály kihirdetése során történő és a közjogi szervezetszabályozó eszköz közzététele során történő megjelöléséről szóló 5/2019. (III. 13.) IM rendelet 20. § (3) bekezdésében foglaltak alapján: „Az önkormányzati rendelet tervezetéhez tartozó, a megalkotását megelőzően rendelkezésre álló, végső előterjesztői indokolást a Nemzeti Jogszabálytárban kell közzétenni.”*

Erre tekintettel a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendelet 2019. december 12-i soros Képviselő-testületi ülésre beterjesztett módosításának indokolását az alábbiakban teszem közzé:

## *1. Általános indokolás*

Lajosmizse Város Önkormányzatának Képviselő-testülete elfogadta 12/2017. (IV.18.) önkormányzati rendeletével a Lajosmizsei Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők juttatásairól szóló önkormányzati rendeletet, melynek módosítása az alábbiakban felsoroltak miatt szükséges:

2019. évben önkormányzatunk márciusban és augusztusban illetményalap emelést hajtott végre az elnyert pályázati forrás terhére. Ennek eredményeként a jelenleg hatályos illetményalap 2019. augusztus 1-től 49.860.- Ft.

Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés b) pontjában a felsőfokú végzettségű köztisztviselők esetében, 3. § (1) bekezdés c) pontjában a középfokú végzettségű köztisztviselők esetében is élt önkormányzatunk a törvényi szinten adható maximális mértékű illetménykiegészítés meghatározásával.

**Mind az illetményalap, mind az illetménykiegészítés tekintetében szükséges a 2020. január 1-től alkalmazandó illetmény-összetevők megállapítása, tekintettel arra, hogy azok 2019. december 31-ig érvényesek. Ezen beterjesztett módosítással a köztisztviselők illetménye nem emelkedik a 2019. augusztusban utoljára megállapított illetményhez képest, kizárólag a már megállapított illetményalapot és illetménykiegészítést biztosítjuk számukra továbbra is.**

Az illetményalap és illetménykiegészítés 2019. évi szintű szinten tartására 2020. január 1-től fedezetet biztosít a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 2. melléklete, mely a 2019. évi költségvetési törvény által - az elismert hivatali létszámra vetítve - nyújtott önkormányzati hivatal működési támogatása összegét, azaz a 4.580.000.- forintot 5.450.000.- Ft-ban határozza meg. Ez a 2020. január 1-től hatályos (870.000.- Ft/elismert hivatali létszám) emelt összegű működési támogatás magában foglalja a központi költségvetésből 2019. évben két jogcímen kapott (fent említett bérpályázat és ezen felül nyújtott bér-póttámogatás) többletforrást.

## *2. Részletes indokolás*

### *1.§-hoz*

Az önkormányzati rendelet 3. § (1) bekezdés a) pontja szabályozza a hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők illetményalapját, 3. § (1) bekezdés b)-c) pontja pedig a felsőfokú és érettségi végzettségű köztisztviselők illetménykiegészítését. Javasolom, hogy mindkét illetmény-összetevő elem nagyságrendileg a 2019. évi szinten legyen meghatározva 2020. január 1-től 2020. december 31-ig.

### *2. §-hoz*

A rendelet hatálybalépését szabályozza, melyet 2020. január 1. napjával javaslom meghatározni, összhangban a 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény hatályba lépésével.